Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 26 апреля 2017 г. N 18-1/10/В-3260

О РАЗРАБОТКЕ

СПРАВОЧНИКА КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ,

НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ, ЗНАНИЯМ И УМЕНИЯМ, КОТОРЫЕ

НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ С УЧЕТОМ ОБЛАСТИ И ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с [частью 8 статьи 12](consultantplus://offline/ref=0A2AE28B91953603C8C9A56C068C91B6272861B3F6C796450FD5F23D1A90B02337E97EC013F26FEA6F8F73D9806B258CF7017F3577lFaBJ) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях оказания государственным органам методологической помощи в разработке квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы подготовлен [справочник](consultantplus://offline/ref=0A2AE28B91953603C8C9A56C068C91B6262968BBF2C796450FD5F23D1A90B02325E926CF17F47ABE38D524D481l6a4J) квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (далее - справочник, гражданская служба, гражданские служащие, область и вид деятельности соответственно).

Справочник является рекомендательным и содержит универсальный подход к формулированию квалификационных требований с учетом области и вида деятельности гражданских служащих.

В содержание справочника включены:

- базовые квалификационные требования, предъявляемые для замещения всех должностей гражданской службы;

- профессионально-функциональные квалификационные требования, предъявляемые для замещения должностей гражданской службы в зависимости от области и вида деятельности.

Для всестороннего учета специфики профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, а также обеспечения качественного наполнения справочника в его подготовке принимали участие представители федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, научно-экспертного сообщества в области гражданской службы и управления персоналом.

В результате проделанной работы на основании предложений государственных органов уточнен подготовленный в 2016 г. перечень областей и видов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - перечень), который является основой раздела "Профессионально-функциональные квалификационные требования" справочника.

Подходы к применению справочника приведены в актуальной версии Методического [инструментария](consultantplus://offline/ref=0A2AE28B91953603C8C9AC75018C91B6232961B9F5C296450FD5F23D1A90B02325E926CF17F47ABE38D524D481l6a4J) по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (далее - Методический инструментарий).

Ознакомиться со справочником, перечнем и Методическим [инструментарием](consultantplus://offline/ref=0A2AE28B91953603C8C9AC75018C91B6232961B9F5C296450FD5F23D1A90B02325E926CF17F47ABE38D524D481l6a4J) можно на официальном сайте Минтруда России www.rosmintrud.ru в разделе "Программы и ключевые документы"/"Государственная гражданская служба"/"Методические материалы по вопросам развития государственной гражданской службы" (http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1).

В целях соблюдения единства подходов к установлению квалификационных требований для замещения должностей федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации справочник предназначен для использования в работе как федеральными государственными органами, так и государственными органами субъектов Российской Федерации.

Внедрение и поддержание в актуальном состоянии квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы, учитывающих области и виды деятельности, направлено на повышение профессионализма и компетентности гражданских служащих, эффективности отбора кадров, поступающих на гражданскую службу, и профессионального развития гражданских служащих.

В настоящее время государственным органам необходимо организовать работу по совершенствованию должностных регламентов гражданских служащих в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы, сформированных с учетом областей и видов деятельности.

Информацию об организации указанной работы в государственных органах просим направить до 1 июня 2017 г.

Одновременно просим проинформировать Минтруд России до 25 августа 2017 г. о результатах указанной работы, направив данные о количестве обновленных с учетом изложенных подходов должностных регламентов гражданских служащих.

Обращаем внимание, что роль структурного подразделения государственного органа по вопросам государственной службы и кадров состоит в методическом содействии, координации, взаимодействии на системной основе с иными структурными подразделениями государственного органа с привлечением экспертного сообщества по вопросам совершенствования квалификационных требований.

В целях поддержания квалификационных требований в актуальном состоянии просим по мере необходимости, а также ежегодно до 1 марта направлять в Минтруд России предложения (при наличии) о внесении уточнений в справочник в связи с изменением законодательства Российской Федерации или иных случаях.

А.А.ЧЕРКАСОВ