

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
Факультет городского и регионального развития
Высшая школа урбанистики имени А.А. Высоковского**

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
программы повышения квалификации
«Менеджер местного сообщества»
на 2019/2020 учебный год**

Направление подготовки: государственное и муниципальное управление.
(в соответствии с лицензией НИУ ВШЭ)

- **Цель программы:** совершенствование и (или) получение новой компетенции(-й), необходимой(-ых) для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в сфере государственного и муниципального управления с совершенствованием профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения: углубить представление о местном самоуправлении как особой форме публичной власти, обеспечивающей участие жителей в решении вопросов местного значения, исходя из того, что самоорганизация местного общества является основой местного самоуправления; иметь теоретические и практические представления о современных формах самоорганизации граждан «по месту жительства» (подъезд, дом, двор, микрорайон, район города, муниципальное образование), знать законодательные основы деятельности органов местного самоуправления (131-ФЗ, Жилищный Кодекс, Закон об НКО и др.), лучшие модели взаимодействия органов МСУ с локальными организациями жителей в разных регионах России, включая основные механизмы поддержки самоорганизации и самоуправления, практические механизмы и социальные технологии организации участия жителей в местном самоуправлении и улучшении качества жилой среды; знать как различные общероссийские и межрегиональные организации, профессиональные объединения, так и НКО, включая Общенациональную Ассоциацию ТОС.
- **Требования к уровню образования, квалификации, наличию опыта профессиональной деятельности поступающих для обучения по программе:** лица, имеющие или получающие высшее или среднее специальное образование.
- **Перечень нормативных документов, определяющих квалификационные характеристики (требования) к выпускнику программы:**
 - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
 - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 25-ФЗ);
 - Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаемые муниципальными правовыми актами органа местного самоуправления в соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона № 25-ФЗ;
- **Перечень компетенций, подлежащих совершенствованию и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы:**

Универсальные (УК)

Код компетенции по порядку	Формулировка компетенции
УК-1	Способен учиться, приобретать новые знания, умения, в том числе в области, отличной от профессиональной
УК-3	Способен решать проблемы в профессиональной деятельности на основе анализа и синтеза
УК-4	Способен оценивать потребность в ресурсах и планировать их использование при решении задач в профессиональной деятельности
УК-7	Способен работать в команде
УК-8	Способен грамотно строить коммуникацию, исходя из целей и ситуации общения

Общепрофессиональные(ОПК):

Код компетенции по порядку	Формулировка компетенции
ОПК-1	Способен осуществлять оперативное управление, координацию работы в сфере профессиональной деятельности
ОПК-2	Способен определять задачи профессиональной деятельности в рамках поставленной цели, анализировать значимые проблемы и социально-ответственно предлагать варианты их решения
ОПК-3	Способен проводить консультации в сфере своей ответственности
ОПК-4	Способен разрабатывать, использовать, анализировать нормативные правовые и иные документы в сфере профессиональной деятельности
ОПК-5	Способен осуществлять деловые коммуникации в сфере профессиональной деятельности
ОПК-9	Способен задавать и транслировать этические нормы в профессиональной деятельности

Профессиональные (ПК):

Код компетенции по порядку	Формулировка компетенции
ПК-5	Способен выявлять проблемы, определять цели управленческого воздействия
ПК-6	Способен предлагать варианты решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения.
ПК-11	Способен придерживаться правовых и этических норм в профессиональной деятельности
ПК-12	Способен и готов к общественному диалогу на основе ценностей гражданского демократического общества.
ПК-13	Способен к осознанному целеполаганию, профессиональному и личностному развитию.

ПК-14	Способен к социальному взаимодействию, к сотрудничеству и разрешению конфликтов
ПК-17	Способен гибко адаптироваться к различным профессиональным ситуациям, проявлять творческий подход, инициативу и настойчивость в достижении целей профессиональной деятельности и личных.

По типам профессиональных задач:

Тип профессиональных задач	Номер профессиональной компетенции
Научно-исследовательский и аналитический	ПК-5, ПК-6
Организационно-управленческий	ПК1, ПК2, ПК 3, ПК-11, ПК-12, ПК-13, ПК-14
Проектный	ПК-17

• **Планируемые результаты обучения:**

Выпускники программы должны совершенствовать или освоить следующие компетенции:

иметь практический опыт:

выявления проблемных ситуаций, принятия решений, поиска альтернативы и устранения последствий, способных влиять на развитие локальной организации;

планирования, координации и реализации различных проектов локальной организации жителей, контроля и оценки полученных результатов;

реализации различных государственных программ и проектов на конкретной локальной территории

разработки и реализации фандрайзинговых мероприятий, в том числе инициативного бюджетирования

наглядного представления результатов деятельности организаций местного сообщества

уметь:

вырабатывать рекомендации по действиям в условиях сложности и неопределённости;

собирать, отбирать и систематизировать информацию по объектам муниципального управления включая объекты культуры, досуга и спорта

анализировать социально-экономическую ситуацию на территории, выделять современные приоритеты и проблемы в их развитии,

ставить цели и формулировать конкретные задачи,

проводить различные культурно-досуговые мероприятия вместе с представителями МСУ и местного сообщества

организовывать информационные кампании

находить компромиссные решения, используя современные средства модерации

работать в социальных сетях,

определять конкретные инструменты, необходимые для реализации добрососедских отношений, толерантности и взаимодействия;

оценивать результаты и работать над улучшением эффективности деятельности локальной организации;

решать конфликты, участвовать в переговорах и достижении компромисса между различными группами, интересами и мнениями

знать:

теоретические основы развития местных сообществ, их виды и особенности

специфику жизнедеятельности местного населения,

основы законодательства по развитию МСУ, НКО, жилищной сферы

экономические основы деятельности ТОС

особенности работы менеджера местного сообщества на территории

способы развития территориального общественного самоуправления

основные источники социально-экономической информации: базы данных, журналы, сайты

основные принципы подготовки проектов на локальной территории;

правила работы с современными программными средствами и в сети Internet.

- **Трудоемкость программы:** 34 часа, в том числе 34 аудиторных часа
- **Минимальный срок обучения:** 4 дня.
- **Форма обучения:** очно-заочная с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).
- **Условия реализации программы:**

Профессорско-преподавательский состав

ФИО	Должность	Формат вовлеченности в программу, тематические блоки
Шомина Е.С.	Профессор-исследователь кафедры местного самоуправления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», д.п.н.	Научный руководитель программы, соавтор, блоки «Сообщество», «Деятельность Менеджера местного сообщества» «Жилищный ликбез»
Лукичев А.Н.	первый заместитель директора НИИ Государствоведения и местного самоуправления, к.и.н.	Соавтор, блоки «ГМУ и ТОСы»
Кузнецов С.А.	руководитель общероссийского проекта «Добрые Соседи», координатор ежегодной всероссийской акции «Международный День Соседей», к.п.н., сотрудник факультета городского и регионального развития	Руководитель программы, Блок «Добрососедство» и «Экономика»

Декан факультета городского и
регионального развития

М.Я. Блинкин

Исполнитель:
Пузанов К.А.
Тел. + 79057095309