

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Институт дополнительного профессионального образования
НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор

_____ В.С. Катькало
_____ 2019 г.
МП

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы профессиональной переподготовки
Master in Management «Руководитель предприятия»

Год набора: 2019/2020.

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом квалификационных требований, указанных в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37.

Цель программы: комплексная подготовка для приобретения новой квалификации прикладного характера Master in Management «Руководитель предприятия» в сфере менеджмента с формированием/совершенствованием на новом уровне системных знаний и компетенций:

- осуществлять управление предприятием или его структурными единицами,
- управление процессами и проектами, управление людьми и командами,
- проводить анализ проблем и осуществлять принятие решений;
- формирование межличностных компетенций;
- сформировать системное представление о функции руководителя, ответственного за реализацию корпоративной стратегии на уровне подразделения или компании в целом;
- эффективное управление персоналом, через реализацию управленческого цикла, постановку задач, делегирование, создание мотивационной среды и осуществление контроля за исполнением;
- управление финансами подразделения/компании через разработку и управление бюджетами, анализ управленческой отчетности и оценку затрат;
- реализация корпоративной стратегии через декомпозицию стратегических целей и задач на уровень отдельных подразделений, разработку системы КПЭ, внедрение системы стратегического контроллинга;
- управление компанией на основе современных технологий в области управления бизнеса: разработка и внедрение стратегических метрик и бенчмарков, принятие управленческих решений на основе аналитики, в том числе с использованием технологий Big Data, управление вовлеченностью персонала на основе концепции развития корпоративной культуры, внедрению коучинговых инструментов, с целью повышения мотивации и раскрытия потенциала работников;
- управление проектами и программами проектов на основе традиционных и гибких технологий;
- управление организационной трансформацией и организационными изменениями;

- разработка и внедрение эффективной системы управления операционной деятельностью (производственной системы);
- разработка и использование ключевых показателей эффективности операционной деятельности.

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование, руководители среднего и высшего звена, а также кандидаты, находящиеся в кадровом резерве на данные позиции, собственники малого и среднего бизнеса.

Трудоемкость программы: 24 зач. ед., 912 академических час. (в том числе 322 ауд. час.).

Минимальный срок обучения: 9 месяцев.

Форма обучения: очно-заочная.

Программа реализуется

с частичным использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) включая контактную работу с преподавателем.

Форма организации учебного процесса: модульная.

Численность группы: от 20 чел.

№ п/п	Наименование модулей, дисциплин, тем	Трудоемкость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	всего часов	лекции	практические занятия	Контактная работа с преподавателем	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	Базовые функциональные дисциплины	13	494	187	68	119	32	275	
1.1	Бизнес как система	1,5	57	21	8	13	-	36	экзамен
1.2.	Стратегический менеджмент	1,5	57	20	8	12	-	37	экзамен
1.3.	Маркетинг для руководителей	1,5	57	20	10	10	4	33	экзамен
1.4.	Финансовый и управленческий учет	1,5	57	20	8	12	6	31	экзамен
1.5.	Управление человеческим и ресурсами	1,5	57	22	8	14	2	33	экзамен
1.6.	Операционный менеджмент	2	76	28	9	19	8	40	экзамен
1.7.	Управление проектами	2	76	36	9	27	8	32	экзамен
1.8.	Корпоративные финансы	1,5	57	20	8	12	4	33	экзамен
II.	Специальные дисциплины	10	380	123	55	68	6	251	

№ п/п	Наименование модулей, дисциплин, тем	Трудоемкость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	всего часов	лекции	практические занятия	Контактная работа с преподавателем	Самостоятельная работа	
2.1.	Цифровая трансформация бизнеса	0,5	19	4	2	2	-	15	зачет
2.2.	Управленческие навыки руководителя	2	76	28	7	21	6	42	зачет
2.3.	Организационный дизайн	1	38	10	4	6	-	28	зачет
2.4.	Реализация стратегии компании	1	38	10	4	6	-	28	зачет
2.5.	Управление изменениями	1	38	8	4	4	-	30	зачет
2.6.	Лидерство	2	76	28	14	14	-	48	зачет
2.7.	Командное лидерство	1,5	57	20	10	10	-	37	зачет
2.8.	Оценка и развитие компетенций	1	38	15	10	5	-	23	зачет
	Всего	23	874	310	123	187	38	526	8 экзаменов, 8 зачетов
	Итоговая аттестация: подготовка и защита квалификационной работы	1	38	12		12	-	26	
	Итого	24	912	322	123	199	38	552	

Директор Института дополнительного профессионального образования
НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург

А.К. Кадырбаева

Исполнитель:
Кадырбаева А.К.

Тел. +7(921)992 9417