



НИУ «Высшая Школа Экономики»

Правительство Российской Федерации

# Master of Human Resource Management in Compensation and Benefits «Мастер по управлению вознаграждением (Rewards Manager)»

Программа профессиональной переподготовки



# Содержание

01

О нашей программе

02

Преимущества программы

03

Наполнение программы

04

Отзывы и преподаватели

A young man in a dark suit, light blue shirt, and striped tie is smiling broadly and reaching out towards the viewer. He is positioned in the foreground, slightly to the right of the center. Behind him, a large, diverse group of business professionals in various suits and attire are standing in rows, looking towards the camera. The background is slightly blurred, emphasizing the man in the foreground. A teal horizontal bar is overlaid across the middle of the image, containing the text '01' and 'О нашей программе' in white.

01

О нашей программе

# Современные программы по обучению не дают системного образования в области С&В



1. Структура рынка образования в области С&В не дает возможность получить системное образования в одном месте
2. Практически ни на одной из программ нет Руководителей функций С&В, которые ведут учебную программу

## Профессионалы в области С&В вынуждены:

- тратить время на прохождение отдельных тем и курсов и самостоятельно формировать понимание целей, задач и областей ответственности функции внутри компании
- методом проб и ошибок учиться применять правильные С&В практики для решения конкретных задач внутри своей организации

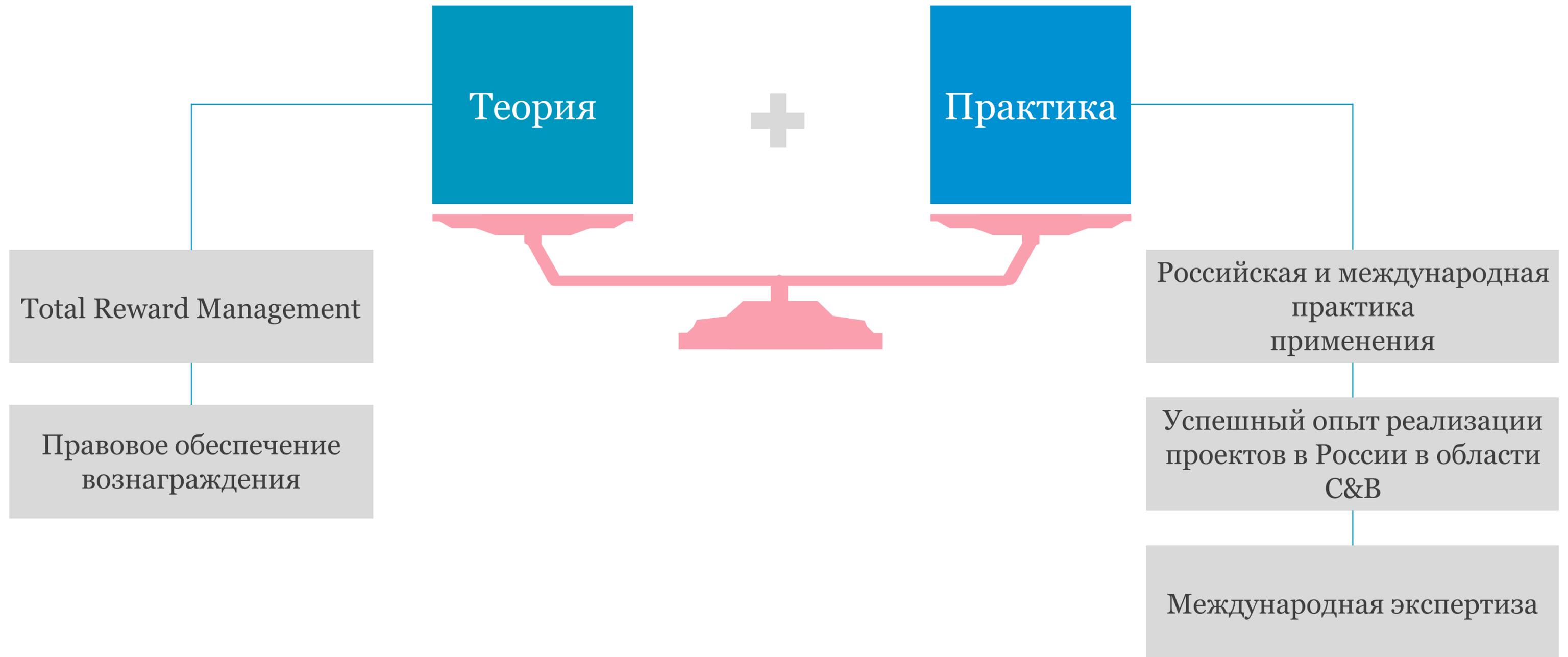
**«Мастер по  
управлению  
вознаграждением  
(Rewards  
Manager)»**

**Мы разработали и  
внедрили первую в  
России уникальную  
программу  
профессиональной  
переподготовки,  
дающую право на  
ведение нового вида  
профессиональной  
деятельности**

## Цель программы

Подготовка  
профессиональных  
менеджеров и  
руководителей служб  
управления  
вознаграждением,  
соответствующих  
международным и  
российским стандартам  
С&В-менеджмента

# Наша программа построена на оптимальном сочетании теории и практики...



# ... и ориентирована на слушателей с опытом работы хотя бы в одной из функций HR-а



## **Программа актуальна для:**

- ▶ специалистов в области C&B, планирующих рост
- ▶ HR - директоров
- ▶ менеджеров по персоналу
- ▶ руководителей ОТиЗ
- ▶ руководителей и специалистов финансовых служб
- ▶ кадрового резерва в HR



02

## Преимущества программы

# Преимущества нашей программы позволяют поддерживать стабильно высокие рейтинги программы

## Практика

Мы видим своей задачей передать знания, которые могут быть сразу же использованы для решения практических задач на рабочем месте

## Широта

Мы смотрим на С&В в контексте всей организации, поэтому изучаем бизнес и HR стратегии, типы культур и многое другое, чтобы обеспечить высокий стандарт подготовки специалистов



## Содержание

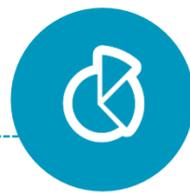
В программу включены самые широкие по количеству и глубине блоки дисциплины С&В. Аналогов такого содержания программы на рынке не существует

## Преподаватели

Наши преподаватели это узкоспециализированные практики, которые в повседневной работе сталкиваются с вопросами каждой из преподаваемых тем

\*где, «А» - отлично, «Б» - очень хорошо

В результате  
освоения  
программы  
**Вы научитесь**



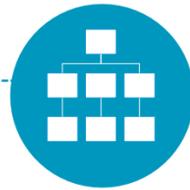
Анализировать эффективность текущей системы вознаграждения



Обосновывать необходимость изменения систем топ-менеджменту компании



Разрабатывать и внедрять комплексные системы вознаграждения



Оценивать должности и строить структуру грейдов



Составлять и защищать бюджет



Разрабатывать KPI для всех функций в организации и внедрять систему Управления эффективностью



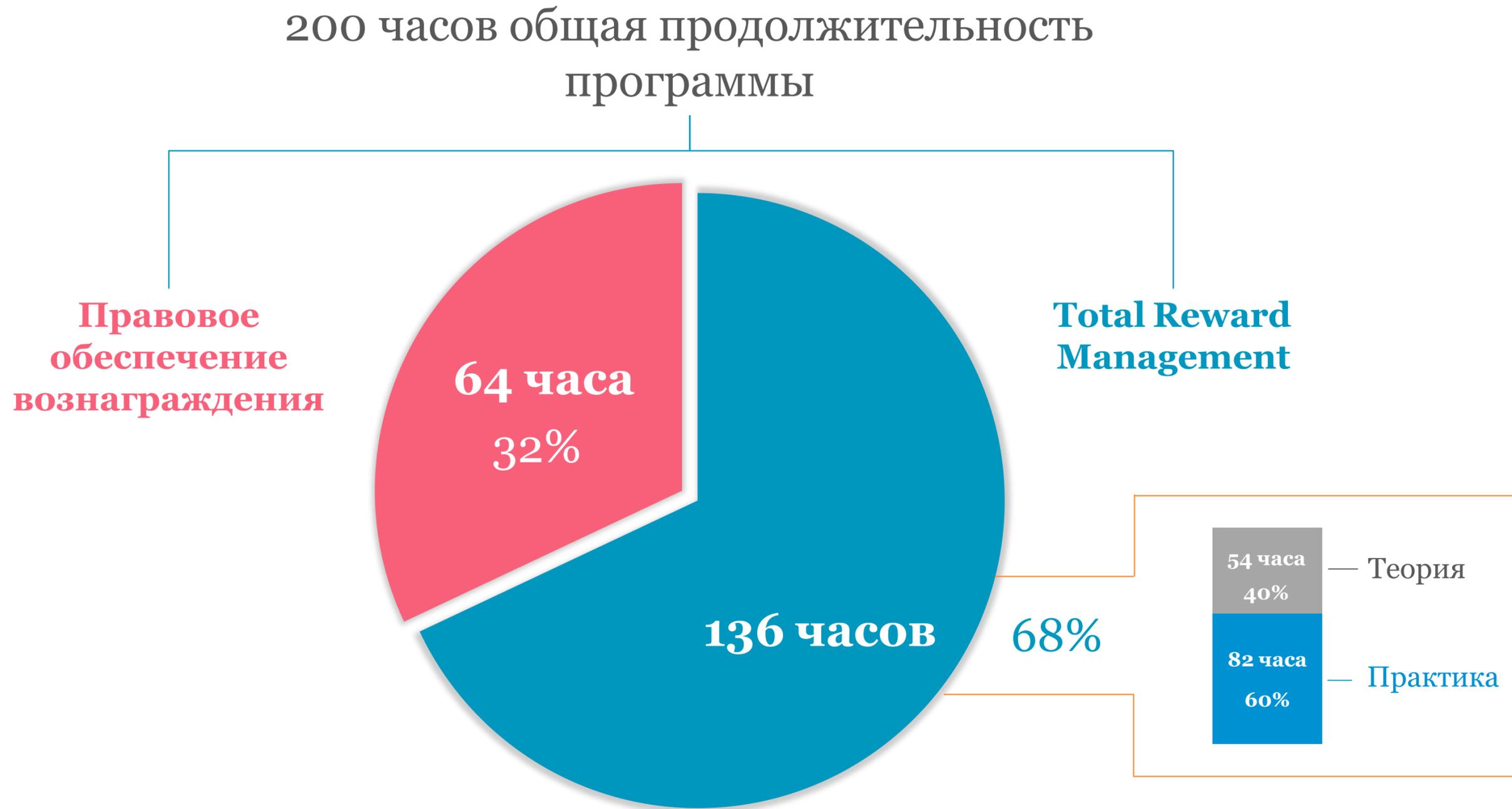
Разговаривать с топ-менеджментом на одном языке бизнес-показателей

The background features an open book with its pages fanned out, set against a bright yellow background. A teal horizontal band is positioned across the middle of the image, and a dark grey band is at the bottom. The text is overlaid on these bands.

03

Наполнение программы

# Программа состоит из двух ключевых дисциплин



# Современному С&В менеджеру необходимо хорошо знать контекст работы всей компании, поэтому мы рассматриваем дисциплину в широком контексте



# Теория программы

Бизнес, HR и C&V стратегии	Анализ и документирование должностей	Системы оплаты труда	Финансы организации	Экономика труда	Вовлеченность сотрудников	Законодательство
Типы бизнес и HR стратегий: их взаимосвязь / взаимозависимость	Подходы к анализу и систематизации информации о должностях	Тарифная и бестарифная	Финансовая модель организации	Экономика труда и персонала	Понятие. Цели применения	Правовое регулирование систем оплаты труда, гарантий и компенсаций
C&V стратегии: понятие, типы, особенности в различных индустриях	Правила анализа должностей	Повременная, повременно-премиальная, аккордная, сдельная и др.	Баланс	Нормирование труда	Проведение исследований	Налогообложение
Подходы к разработке и анализу стратегий	Форматы внесения информации о должностях	Практика и особенности применения	Отчет о прибылях и убытках			Судебная практика и спорные вопросы
	Правильное документирование областей ответственности		P&L компании			
			Основные финансовые показатели (ЕВITDA, CAGR и др.)			

# Практика программы

Базовое вознаграждение	Анализ рынка труда	Премирование / нематериальная мотивация	Управление эффективностью	Льготы	Анализ действующей системы	Бюджетирование
Анализ и описание должностей	Сбор данных	STI	MBO, BSC	Определение / мониторинг	Проведение исследования эффективности действующей системы вознаграждения	Разработка HR бюджета
Моделирование семей должностей	Подготовка выводов по итогам анализа	Проектное премирование	Процесс управления эффективностью <ul style="list-style-type: none"> <li>• Постановка целей</li> <li>• Обзор</li> <li>• Обратная связь</li> </ul>	Правила пересмотра		
Job pricing		Премирование sales staff (продажи)			Подготовка выводов на основе анализа	
Job mapping		LTI	Разработка KPI			
Оценка должностей		Нематериальная мотивация				
Пересмотр окладов						

Инициирование и управление изменениями и трансформацией



04

Преподаватели

## **Краснова Наталья Владимировна** – Преподаватель MBA, EMBA и DBA ведущих бизнес-школ

- Эксперт проекта «Трансфер практик управления международными корпорациями» Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland
- Научный руководитель программ MBA Корпоративного Института ПАО «Газпром»
- Руководитель исследования «Система управления эффективностью в Китае, Гонконге и Корее» с Гонконгским Политехническим Университетом Hong Kong Polytechnic University PoliU
  
- Опыт реализации в С&В проектов в компаниях:  
ГМК Норильский Никель, МА Шереметьево, СИБУР, Домодедово (Ист Лайн), Efes, Первая грузовая компания, Иркутский Аэропорт, Уфимское моторостроительное производственное объединение, ММК-Метиз, ТАУ Нефтехим, Кухни Мария, Nissan, Dr. Reddy's Laboratories Ltd, СОГАЗ, Промтранс, АО Каражанбасмунай, Азово-Донское пароходство, Елатомский приборный завод, ХК Башбетон, Гарантэнерго, Модис, Гедеон Рихтер, Транстелеком, Proplex, Холдинг СДС, ПАО «Амурский судостроительный завод», Новолипецкий Metallургический комбинат, ПАО КАМАЗ, ПАО Объединённая Судостроительная корпорация, Ростелеком, ЛенЭнерго, МОЭК, РАО ЭС Востока, Лукойл, Kazakhstan Petrochemical Industries Inc, Emir Oil, Газпром- Газомоторное Топливо, Unibank, Bank of Baku, SBI .

# Наша группа высококлассных бизнес-тренеров и преподавателей-консультантов

	ФИО	Место работы, должность, дополнительная информация.
1.	<b>Белицкая Ирина Яковлевна</b>	заместитель директора Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, руководитель программы профессиональной переподготовки «Руководитель кадровой службы» Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014, 2015, 2016, партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»
2.	<b>Корякина Юлия Сергеевна</b>	начальник Управления кадровой политики Пенсионного Фонда России, эксперт по законодательному и нормативно-правовому обеспечению Министерства образования и науки РФ, руководитель программы профессиональной переподготовки «Executive Master in Human Resource Management «Организационно-правовая архитектура управления человеческими ресурсами» Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, лучший преподаватель Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ – 2014, 2016, лауреат конкурса Правительства Москвы в области образования
3.	<b>Кузнецов Дмитрий Леонович</b>	доктор делового администрирования, ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, секретарь Экспертного совета по дополнительному образованию взрослых Комитета по образованию Государственной Думы РФ, эксперт Минтруда РФ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014, 2015, 2016, лауреат конкурса Правительства Москвы в области науки и образовательных технологий
4.	<b>Ветлужских Елена Николаевна</b>	консультант, преподаватель программы MBA, профессиональный коуч, международный сертификат DDI, член международной ассоциации Worldatwork ( ассоциация HR-профессионалов в области компенсации
5.	<b>Левичев Юрий Валерьевич</b>	кандидат экономических наук, MsIHRM /Кингстонский университет/ CIPD, коуч, консультант, бизнес-тренер. Опыт реализации в C&B проектов десятках компаний
5.	<b>Бодрова Ольга Артуровна</b>	кандидат экономических наук, Руководитель программы «Управление человеческими ресурсами» МИРБИС, эксперт Национального союза кадровиков, член Ассоциации карьерных профессионалов России
6.	<b>Практики, которых мы приглашаем для чтения мастер-классов</b>	

# ВЫСШАЯ ШКОЛА ЮРИСПРУДЕНЦИИ НИУ ВШЭ

---

## НАШИ КОНТАКТЫ:

+7 (495) 951-06-62

+7 (499) 238-32-84

+7 (916) 028-11-33

119017, Москва, Большой Трёхсвятительский пер., д.3, офисы 338, 340

## МЕНЕДЖЕРЫ

Алексеева Елена Викторовна: [evalekseeva@hse.ru](mailto:evalekseeva@hse.ru)

Моисеева Мария Сергеевна: [mmoiseeva@hse.ru](mailto:mmoiseeva@hse.ru)

[www.law.hse.ru](http://www.law.hse.ru)