

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
Институт профессиональной переподготовки специалистов**

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Цифровизация управления персоналом»**

Год набора: 2020/2021.

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Минтруда России от 06.10.2015 г. №691н.

Цель программы: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в области управления персоналом с совершенствованием профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате изучения следующих тем: перспективы и тренды цифровой экономики, большие данные и методы работы с ними, организация работы с персональными данными, концептуальное проектирование цифровой системы управления персоналом, реализация проектов по цифровизации управления персоналом, формирование критериев выбора решения по переходу на цифровую инфраструктуру.

Категория слушателей: менеджеры и специалисты, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование; лица, получающие высшее образование.

Трудоемкость программы: 3 зач. ед., 114 академических час.

Минимальный срок обучения: 1,5 месяца.

Форма обучения: заочная.

Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) в полном объеме, включая контактную работу с преподавателем.

Численность группы: от 1 чел.

№ п/п	Наименование тем (разделов, модулей)	Трудоемкость		Обучение с использованием ДОТ			Форма контроля
		в зачет- ных еди- ницах	в часах	Контактная работа с преподавателем *	Видеозапись занятий с преподавателем	Самостоя- тельная работа	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Перспективы и тренды цифровой экономики		18	5	1	12	
2.	Большие данные и методы работы с ними		20	7	1	12	
3.	Организация работы с персональными данными		16	3	1	12	
4.	Концептуальное проектирование цифровой системы управления персоналом		20	7	1	12	
5.	Как реализовать проект по цифровизации управления персоналом		20	7	1	12	
6.	Как выбрать решение по переходу на цифровую инфраструктуру		20	7	1	12	
	ИТОГО:	3	114	36	6	72	
	Итоговая аттестация:	зачет **					

* Контактная работа с преподавателем осуществляется в форме проверки и комментирования контрольных заданий, ответов на вопросы слушателей посредством форума или сообщений по электронной почте, проведения обсуждения проблематики курса на форуме.

** Итоговая аттестация (зачет) проводится в форме компьютерного тестирования.