



НИУ «Высшая Школа Экономики»

Правительство Российской Федерации

Master of Human Resource Management in Compensation and Benefits «Мастер по управлению вознаграждением (Rewards Manager)»

Программа профессиональной переподготовки



A photograph of a group of people in a meeting. A woman with long brown hair, wearing a grey sleeveless top, is sitting at a white table and writing in a notebook. To her left, a man in a white shirt is smiling. In the foreground, another person's arm is visible, holding a smartphone. The table is covered with various documents, including a large table with many columns and rows, and several pens. The background is a plain wall with some faint writing.

Содержание

01 ➤ О нашей программе

02 ➤ Преимущества программы

03 ➤ Наполнение программы

04 ➤ Отзывы и преподаватели

A smiling man in a dark suit, light blue shirt, and striped tie is reaching out towards the viewer. He is positioned in the foreground, slightly to the right of the center. Behind him is a large, out-of-focus crowd of people in business attire, suggesting a corporate event or a large gathering. The background is bright and slightly blurred, emphasizing the man in the foreground.

01

О нашей программе

Современные программы по обучению не дают системного образования в области С&В



1. Структура рынка образования в области С&В не дает возможность получить системное образования в одном месте
2. Практически ни на одной из программ нет Руководителей функций С&В, которые ведут учебную программу

Профессионалы в области С&В вынуждены:

- ♦ тратить время на прохождение отдельных тем и курсов и самостоятельно формировать понимание целей, задач и областей ответственности функции внутри компании
- ♦ методом проб и ошибок учиться применять правильные С&В практики для решения конкретных задач внутри своей организации

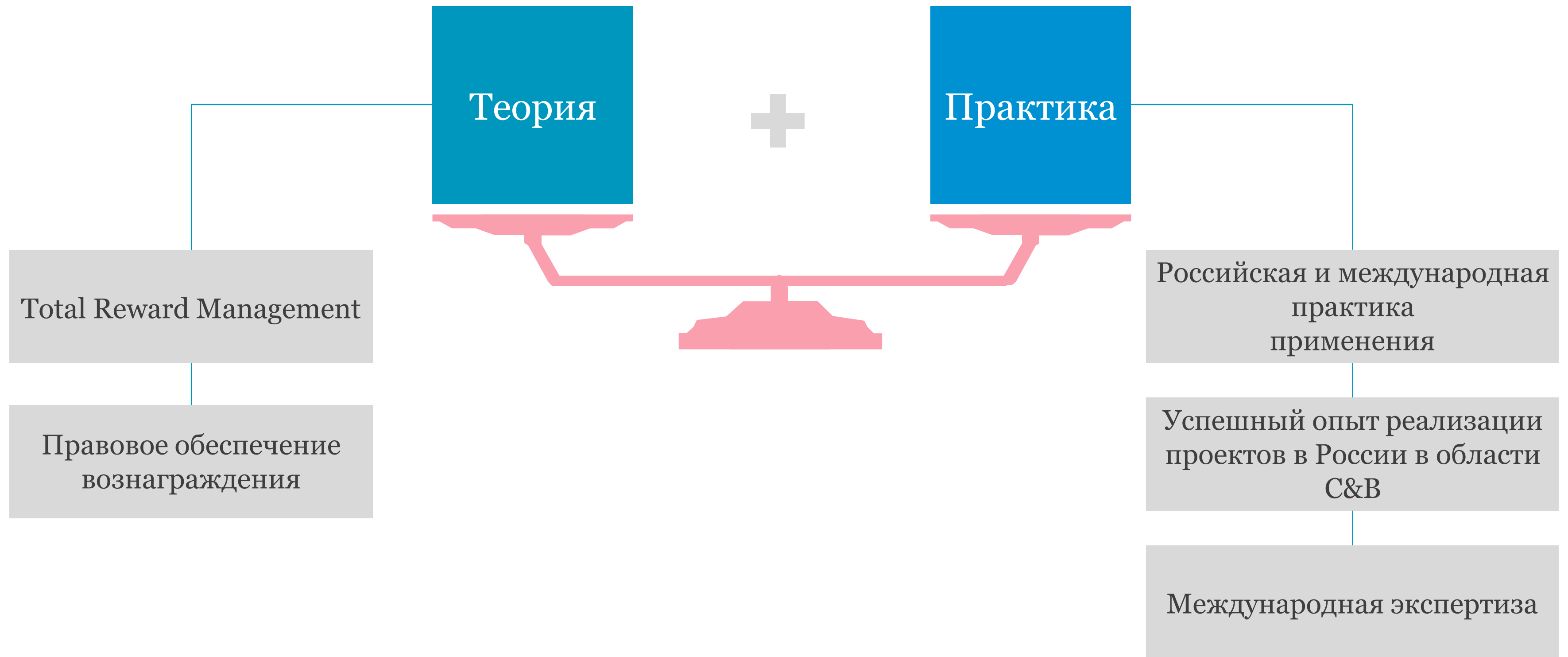
**«Мастер по
управлению
вознаграждением
(Rewards
Manager)»**

Мы разработали и
внедрили **первую в
России уникальную**
программу
профессиональной
переподготовки,
**дающую право на
ведение нового вида
профессиональной
деятельности**

Цель программы

Подготовка
профессиональных
менеджеров и
руководителей служб
управления
вознаграждением,
соответствующих
международным и
российским стандартам
С&В-менеджмента

Наша программа построена на оптимальном сочетании теории и практики...



... и ориентирована на слушателей с опытом работы хотя бы в одной из функций HR-а



Программа актуальна для:

- ▶ специалистов в области С&В, планирующих рост
- ▶ HR - директоров
- ▶ менеджеров по персоналу
- ▶ руководителей ОТиЗ
- ▶ руководителей и специалистов финансовых служб
- ▶ кадрового резерва в HR



02

Преимущества программы

Преимущества нашей программы позволяют поддерживать стабильно высокие рейтинги программы

Практика

Мы видим своей задачей передать знания, которые могут быть сразу же использованы для решения практических задач на рабочем месте

Широта

Мы смотрим на С&В в контексте всей организации, поэтому изучаем бизнес и HR стратегии, типы культур и многое другое, чтобы обеспечить высокий стандарт подготовки специалистов



Содержание

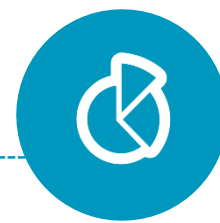
В программу включены самые широкие по количеству и глубине блоки дисциплины С&В. Аналогов такого содержания программы на рынке не существует

Преподаватели

Наши преподаватели это узкоспециализированные практики, которые в повседневной работе сталкиваются с вопросами каждой из преподаваемых тем

*где, «А» - отлично, «Б» - очень хорошо

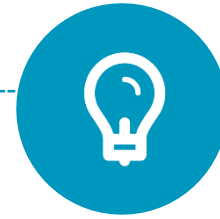
В результате
освоения
программы
Вы научитесь



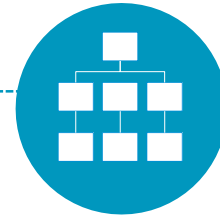
Анализировать эффективность текущей системы вознаграждения



Обосновывать необходимость изменения систем топ-менеджменту компании



Разрабатывать и внедрять комплексные системы вознаграждения



Оценивать должности и строить структуру грейдов



Составлять и защищать бюджет



Разрабатывать KPI для всех функций в организации и внедрять систему Управления эффективностью



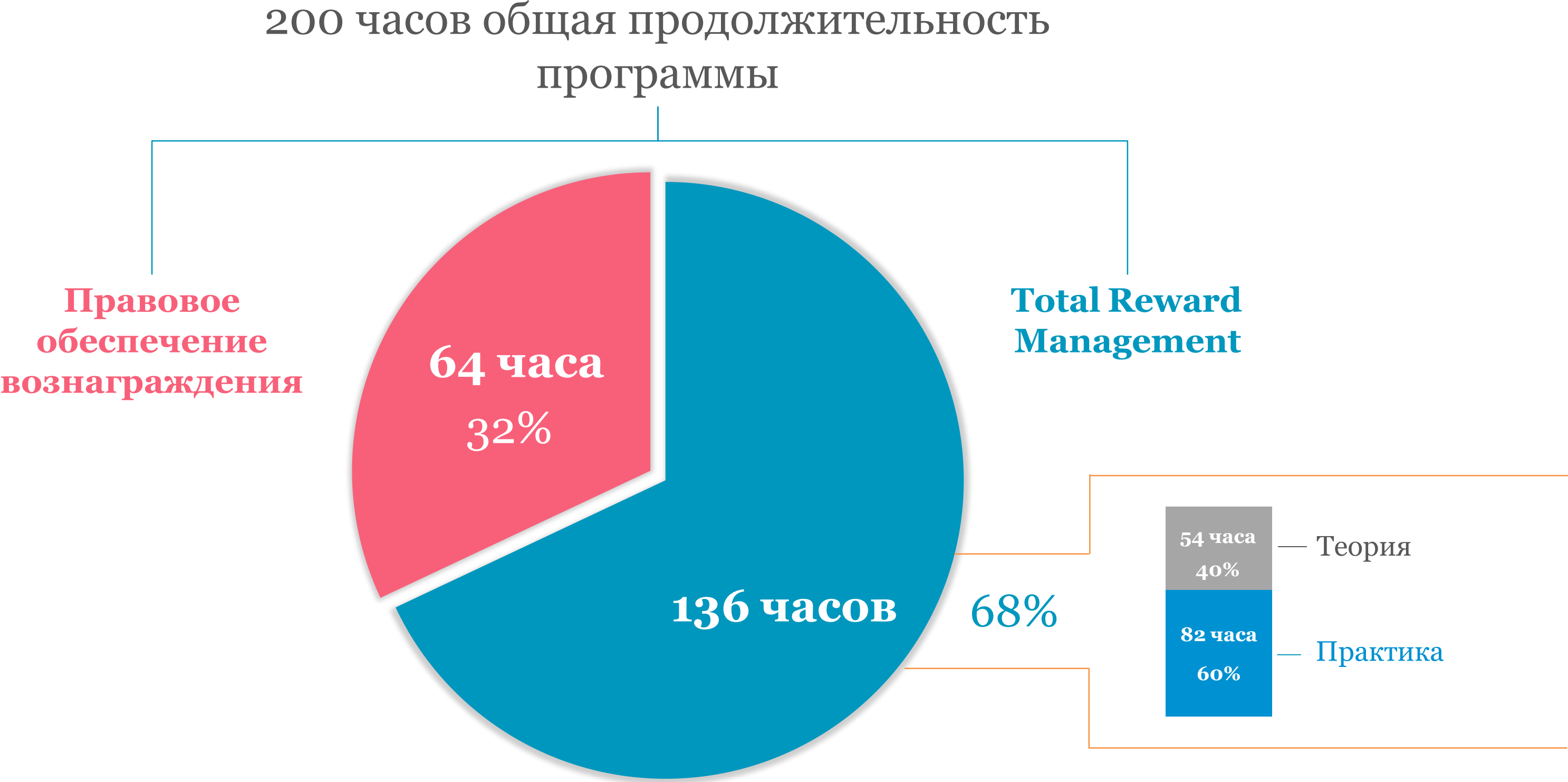
Разговаривать с топ-менеджментом на одном языке бизнес-показателей

The background of the slide features a close-up, low-angle shot of an open book. The pages are fanned out, creating a sense of depth and movement. The top half of the image is overlaid with a bright yellow gradient, while the bottom half is covered by a teal gradient. The text is centered within these colored bands.

03

Наполнение программы

Программа состоит из двух ключевых дисциплин



Современному С&В менеджеру необходимо хорошо знать контекст работы всей компании, поэтому мы рассматриваем дисциплину в широком контексте



Теория программы

Бизнес, HR и C&V стратегии	Анализ и документирование должностей	Системы оплаты труда	Финансы организации	Экономика труда	Вовлеченность сотрудников	Законодательство
Типы бизнес и HR стратегий: их взаимосвязь / взаимозависимость	Подходы к анализу и систематизации информации о должностях	Тарифная и бестарифная	Финансовая модель организации	Организационный дизайн и структура	Понятие. Цели применения	Правовое регулирование систем оплаты труда, гарантий и компенсаций
C&V стратегии: понятие, типы, особенности в различных индустриях	Правила анализа должностей	Повременная, повременно-премиальная, аккордная, сдельная и др.	Баланс	Нормирование труда	Проведение исследований	Налогообложение
Подходы к разработке и анализу стратегий	Форматы внесения информации о должностях	Практика и особенности применения	Отчет о прибылях и убытках	Экономика труда и персонала	Построение системы нематериальной мотивации	Судебная практика и спорные вопросы
	Правильное документирование областей ответственности	Грейдинг. Методы и алгоритмы	P&L компании			
			Основные финансовые показатели (EBITDA, CAGR и др.)			

Практика программы

Базовое вознаграждение	Анализ рынка труда	Премирование /нематериальная мотивация	Управление эффективностью	Льготы	Анализ действующей системы	Орг дизайн и бюджетирование
Анализ и описание должностей	Сбор данных	STI	MBO, BSC	Определение / мониторинг	Проведение исследования эффективности действующей системы вознаграждения	Разработка HR бюджета
Моделирование семей должностей	Подготовка выводов по итогам анализа	Проектное премирование	Процесс управления эффективностью - Постановка целей - Обзор - Обратная связь	Правила пересмотра		Дизайн организации
Job pricing		Премирование sales staff (продажи)		Well-being	Подготовка выводов на основе анализа	Построение орг структур
Job mapping		LTI	Разработка KPI			Управление численностью
Оценка должностей		Нематериальная мотивация				
Пересмотр окладов						

Инициирование и управление изменениями и трансформацией



04

Преподаватели

Руководитель программы

Краснова Наталья Владимировна — Преподаватель MBA, EMBA и DBA ведущих бизнес-школ

- ✓ Эксперт Комиссии по аккредитации ЦОК и экспертов Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
- ✓ Ведущий эксперт программ MBA Корпоративного Института ПАО «Газпром»
- ✓ Председатель Комитета по кадрам и кадровым вознаграждениям, член Совета Директоров Производственно-строительного Холдинга.
- ✓ Руководитель исследования «Система управления эффективностью в Китае, Гонконге и Корее» с Гонконгским Политехническим Университетом Hong Kong Polytechnic University PoliU
- ✓ Опыт реализации в C&V проектов в компаниях:
ГМК Норильский Никель, МА Шереметьево, СИБУР, Домодедово (Ист Лайн), Efes, Первая грузовая компания, Иркутский Аэропорт, Уфимское моторостроительное производственное объединение, ММК-Метиз, ТАУ Нефтехим, Кухни Мария, Nissan, Dr. Reddy's Laboratories Ltd, СОГАЗ, Промтранс, АО Каражанбасмунай, Азово-Донское пароходство, Елатомский приборный завод, ХК Башбетон, Гарантэнерго, Модис, Гедеон Рихтер, Транстелеком, Proprex, Холдинг СДС, ПАО «Амурский судостроительный завод», Новолипецкий Metallургический комбинат, ПАО КАМАЗ, ПАО Объединённая Судостроительная корпорация, Ростелеком, ГазпромИнформ, X5 Retail Group, Роскосмос ЛенЭнерго, МОЭК, РАОЭС Востока, Лукойл, Kazakhstan Petrochemical Industries Inc, Emir Oil, Газпром- Газомоторное Топливо, Газпром- ЭнергоХолдинг, Unibank, Bank of Baku, SBI.

Наша группа высококлассных бизнес-тренеров и преподавателей-консультантов

ФИО		Место работы, должность, дополнительная информация.
1.	Белицкая Ирина Яковлевна	Заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования НИУ ВШЭ, к.ю.н., научный руководитель Института кадрового администрирования ВШЮА НИУ ВШЭ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ, ВШЮА – 2013 - 2020, партнер - руководитель практики трудового права юридической компании "Аронов и партнеры"
2.	Корякина Юлия Сергеевна	Начальник Департамента кадровой политики Пенсионного Фонда России, Эксперт Комиссии по профессиональным квалификациям видов социального страхования - руководитель рабочей группы по разработке комплекса оценочных средств для оценки квалификаций в рамках профессиональных стандартов; эксперт по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области экономики, управления и финансов Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка РСПП, лауреат конкурса Правительства Москвы в области образования.
3.	Кузнецов Дмитрий Леонович	Директор Высшей школы юриспруденции и администрирования, доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013-2020, заместитель председателя Экспертного совета по дополнительному профессиональному образованию и корпоративному обучению, дополнительному образованию взрослых Комитета по образованию и науке Государственной Думы РФ.
4.	Ветлужских Елена Николаевна	консультант, преподаватель программы MBA, профессиональный коуч, международный сертификат DDI, член международной ассоциации Worldartwork (ассоциация HR-профессионалов в области компенсации
5.	Левичев Юрий Валерьевич	кандидат экономических наук, MsiHRM /Кингстонский университет/ CIPD, коуч, консультант, бизнес-тренер. Опыт реализации в C&B проектов десятках компаний
5.	Бодрова Ольга Артуровна	кандидат экономических наук, Руководитель программы «Управление человеческими ресурсами» МИРБИС, эксперт Национального союза кадровиков, член Ассоциации карьерных профессионалов России
6.	Практики, которых мы приглашаем для чтения мастер-классов	

НАШИ КОНТАКТЫ:

Тел.:

+7 (495) 951-06-62

+7 (495) 772-95-90 (доб. 15816, 15818)

+7 (916) 028-11-33 (моб.).

Адрес:

109028 Москва, Покровский бульвар д.11, офис Т 704

МЕНЕДЖЕРЫ

Алексеева Елена Викторовна: evalekseeva@hse.ru

Мойсеева Мария Сергеевна: mmoiseeva@hse.ru

www.law.hse.ru